



HLL HYRESLANDSLAGET
HÅLLBARHETSRAPPORT
2022

Innehåll

Vår andra hållbarhetsrapport	Fel! Bokmärket är inte definierat.
<u>HLL HYRESLANDSLAGET</u>	5
Vår affärsmodell	6
Vår hållbarhetsstrategi- och styrning	8
Våra intressenter	8
Väsentlighetsanalys	9
Klimat	10
Miljöfrågor (andra utsläpp)	10
Livscykelanalys (LCA)	10
Leverantörsuppföljning	11
Energianvändning	11
Arbetsmiljö	11
Jämställdhet, mångfald och inkludering	13
Hälsa & säkerhet	13
Skattefrågor	13
Mutor och korruption	14
Slutord	14

Hållbarhet ska genomsyra hela vårt affärstänk

För oss har det alltid varit en självklarhet att det vi gör ska ha en naturlig koppling och utgångspunkt i affären. Det tänket har från början varit nyckeln till Hyreslandslagets framgång och vi är övertygade om att det är samma tänk som kommer fortsätta bygga vår framgång i generationer framöver. Den lokala och globala ekonomins tillväxt och de miljöutmaningar som vi står inför har stärkt betydelsen av långsiktigt hållbara lösningar och därav är det nödvändigt att framtidssäkra hållbara affärsmodeller. Det är därför självklart att HLLs affärsstrategier, planer och målsättningar genomgående andas hållbarhet och långsiktighet. Lika mycket som vi gör det för vår egen skull så gör vi det för vår omvärlds skull. HLL vill vara med och bidra till en framtid där ekonomiskt värde skapas samtidigt som negativa effekter på miljön reduceras och mänskliga behov och sociala rättigheter prioriteras och respekteras.

Under hösten har vi arbetat med och fastställt en affärsplan som sträcker sig till år 2030. I samband med detta har vi även pekat ut riktningen för hur vi ser på vår egen framtid men också vår framtida påverkan på andras, och omvärldens framtid. Vår fastslagna vision är att *Vi ska bli Sveriges mest hållbara uthyrare.*

“Om du gör allt för alla kommer du inte att göra något för någon”

Vi tror inte att någon kan göra allt, men att alla kan göra något och vi har lovat oss själva att därför visa på handlingskraft och en större tydlighet i att beskriva vad vi faktiskt gör och på vilket sätt vi bidrar till en bättre värld. Den stora skillnaden i denna hållbarhetsrapport mot våra tidigare är att vi lägger mycket större fokus nu på att beskriva vad vi faktiskt gör, delge vår ambitiösa mål inom alla tre delar (ekonomi, miljö, socialt) och att vi framöver tydligt kommer återkoppla på framstegen på målen och progressionen. Vår ambition är att delge läsaren fullast möjliga information om företagets påverkan på ekonomin, miljön och människor med hänsyn till värdet för flera intressenter, t.ex. ägare, medarbetare, kunder, finansiärer, leverantörer, samarbetspartners och lokalsamhället.

Vi är alltid måna om att HLL ska leda sin egen utveckling men är samtidigt ödmjuka inför att vi har ett ansvar gentemot vår omvärld och de förväntningar som våra intressenter har på oss som bolag. För att tydliggöra vilka ambitioner och målsättningar vi har samt få klargjort vilka förväntningar våra intressenter har på oss som företag har vi lagt tid och resurser under året på att hålla i flera samtal och dialoger med våra intressenter. Vi vill bygga en stark och ömsesidig allians med våra intressenter och säkerställa att vi prioriterar förväntningar på vårt företag och att vi vågar tala öppet om vår påverkan på ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter, oavsett om de är positiva eller negativa.

Nyligen samlades hela företaget för den årliga HLL-konferensen. Under en helg på Kolmården umgicks alla dessa fantastiska människor under sociala och inspirerande förhållanden. Temat på konferensen var framtiden, vad vi vill med vårt företag och vad vi ska bidra med till vår omvärld. En resa som kommer handla om att tillsammans använda vår problemlösande HLLanda för att göra skillnad. Att göra, gör skillnad!

Ett framgångsrikt hållbarhetsarbete kan bara lyckas om man själv tror på det, det är väl genomtänkt, väl genomarbetat samt väl förankrat i HLLs vardag. Men man behöver också vara ödmjuk inför att ensam inte är stark och det är genom samarbeten och dialog som vi på allvar kan få stora saker att hända. Med den långsiktiga affärsplan vi nyligen fastslagit och de dialoger vi hållit under året med intressenter så vet vi att vi står starkt rustade och är redo för framtida utmaningar och möjligheter. Vi leder oss själva men samarbetar alltid med Er, för vi vet att inget slår ett starkt lagarbete.

Beträffande det nya EU-direktivet avseende CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) så har ett förberedande arbete inletts. För HLL:s del kommer 2025 omfattas av det nya regelverket.

Välkomna till att bli en del av världens bästa landslag!

Börje Toresson
Styrelseordförande

HLL HYRESLANDSLAGET

HLL Hyreslandslaget är ett av Sveriges ledande maskinuthyrningsföretag och vi förser den svenska bygg- och anläggningsbranschen med maskiner varje dag. Vår tanke sedan starten 2011 har varit att hyra ut riktigt bra maskiner från marknadens ledande leverantörer och stå för högsta kvalitet och service. Vi är problemlösare med stort människointresse, vilket innebär att vi alltid gör vårt yttersta för att underlätta och förbättra våra kunders vardag. Hos oss handlar naturligtvis mycket om maskiner, men alltid allra mest om människor och relationer.

HLL-familjen växer och nya människor hälsas konstant välkomna till vårt landslag. För tillfället är vi drygt 230 st engagerade HLLare i företaget. Vi värdesätter alltid vikten av olika bakgrund och erfarenhet för att vi ska ha ett så komplett lag som möjligt. Mångfald och jämställdhet. Sen allra första början har varje HLL-depå drivits som en egen enhet, men samtidigt delar vi mycket och är stolta över det som är vår gemensamma företagskultur.

I vår samlade maskinpark finns idag drygt 27 000 maskiner, både små och stora, inklusive liftar, bodar och vagnar. Vi vill vara med och flytta gränserna för vad du kan förvänta dig av din maskinuthyrare, genom att ständigt växa och utvecklas. Idag är vi 26 depåer och finns från Karlskrona i söder, Borås i väst till Piteå i norr. Vår största region är Stockholm med omkringliggande område men vi jobbar för att utveckla alla regioner lika starka.

Vi finns på många platser i landet men kommer alltid fokusera på att vara den lokala maskinuthyraren – den som värdesätter det personliga mötet och som ger service i alla lägen. Omtanken om varandra och tillgängligheten utöver det vanliga är vår företagskultur och vi tummar aldrig på de ledord som gällt från bolagets första början och som vi påminner varandra om varenda dag:

Investera är att växa

Bygg laget

Lita på magkänslan

Lyft andra

Var närvarande

Ansvar under frihet

Tro gott om andra

Klart att det går

Sänkta axlar

Värna om laget

Det är vad vi kallar HLL-barhet.

Vår affärsmodell

Inom HLL tillhandahåller vi maskiner och prioriterar hög servicegrad och tillgänglighet. En viktig del av det vi gör är att i alla lägen stå för service utöver det vanliga och problemlösning som gör skillnad. Vi är problemlösare med stort människointresse. Det betyder att vi alltid utgår från våra kunders behov av och kunskap om våra maskiner.

Våra maskiner är högkvalitativa produkter som alltid är väl underhållna. Vi levererar maskinerna i de fall det önskas, besiktigar, reparerar och utangerar dem samt ansvarar för all logistik. Hos oss handlar mycket om maskiner, men det är inte bara maskinen som spelar in. Vi bidrar även med starkt engagemang och lyhördhet för att på bästa sätt kunna ge våra kunder hög service. Service för oss innebär inte enbart att leverera en produkt, utan även att tillföra värde genom kunskap. HLL är ett kunskapsföretag, en viktig del för oss är att delge och bidra med kunskap och rådgivning i alla lägen.

Vår verksamhet ska även kännetecknas av ett starkt lokalt engagemang, vi vill vara den lokala aktören. Det gynnar i sin tur även företaget på den lokala orten.

På HLL görs investeringar med största noggrannhet och det genomsyrar verksamheten. Vi ser till att göra noggranna investeringar i högkvalitativa produkter som håller länge. Med vår verksamhet kan vi tillhandahålla en maskinpark som erbjuder våra kunder ett stort och modernt utbud.

Vi vill med vår affär främja uthyrningskonceptet. Genom att erbjuda uthyrning av maskiner är vi en del av delningsekonomi som bidrar till minskad konsumtion och sänker resursanvändningen samt effektiviserar de resurser som finns genom högre utnyttjandegrad. Som det familjeföretag vi är ser vi till att ständigt ha ett långsiktigt perspektiv i verksamheten.

Bilden nedan visar vår värdeskapandeprocess, det vill säga de resurser och aktiviteter som används och tillämpas inom vår organisation för att skapa värde för våra intressenter. Vi har även med utgångspunkt i vår affärsmodell gjort en kartläggning av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Under året har vi fortsatt arbetet med modellen och dess innehåll:



I vår prioritering av de globala målen valde vi att fokusera på de mål som vi anser att vi har störst påverkan på och som är de viktigaste för vår verksamhet och våra intressenter. Dessa fyra mål, där vi anser att vi kan göra skillnad hjälper oss att fokusera, prioritera och konkretisera vårt hållbarhetsarbete.

Mål 8 som handlar om arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt där det är viktigt för oss att vi tänker långsiktigt i hur vi använder våra resurser samt återinvesterar i verksamheten. Minst lika viktigt är det att vi har nöjda, glada och engagerade medarbetare. Det är vår viktigaste resurs och för att vi ska vara en relevant arbetsgivare har vi våra medarbetares hälsa och arbetsmiljö i centrum och integrerar arbetshälsa och säkerhet i affärsverksamheten. En trygg och säker arbetsmiljö med schyssta arbetsvillkor är därför en viktig fråga och något vi arbetar med löpande.

Mål 10 som handlar om inkludering är viktig för oss och vi vill vara med och bidra till att höja branschens attraktionsvärde för kvinnor samt se en branschförändring. Den bransch vi verkar inom är mansdominerande och snedställd jämställdhetsmässigt. Vi har en stark anti-diskrimineringskultur där vi inte skiljer på kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder, religion eller annan trosuppfattning. Alla ska ha samma förutsättningar. Vi tror på att en arbetsplats med mångfald stärker oss som företag, genom olikheter kan varje anställd bidra med egna erfarenheter till arbetsplatsen och skapa en bättre arbetsmiljö.

Mål 11 handlar om hållbara städer och samhällen och här påverkar vi med våra med mindre fossilbaserade transporter samt mer klimatvänliga arbetsverktyg. Vi levererar många maskiner och utrustning. Vi har transportledare som ser till att göra transporterna mer effektiva. Vi har dock en utmaning i att framförhållningen från våra kunder ofta är kort vilket medför svårigheter för våra transportledare att göra transporterna så effektiva som möjligt. Vi ska därför arbeta med att hjälpa kunden genom att uppmana proaktivitet och bättre framförhållning för att möjliggöra ännu bättre transportplanering och sedermera effektivisering i transporterna. Vi ska även hjälpa våra kunder med att göra rätt typ av val av maskiner. Med vår innovativa förmåga i de investeringar vi gör kan vi erbjuda mer klimatvänliga maskiner och arbetsverktyg.

Mål 12 Som handlar om att säkerställa strukturer som bidrar till en mer hållbar konsumtion och produktion är ett viktigt mål för oss. Vår verksamhet är en uthyrningsverksamhet som i sig innebär effektivisering av resurser vilket bidrar till hållbar konsumtion och produktion. Tack vare vår del i delningsekonomin som främjar att människor delar på våra maskiner och verktyg bidrar vi till minskad resursanvändning och högre nyttjandegrad av befintliga resurser. Vi lägger även stor vikt vid ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall. Vi samarbetar med lokala aktörer i landet för att hantera det avfall som genereras på våra depåer och har olika kärl som samlar bland annat batteri och restfall av oljor.

Vår hållbarhetsstrategi- och styrning

För HLL Hyreslandslaget är hållbarhet en naturlig komponent i vår vision och för oss handlar hållbarhet om att bidra till effektivisering av de resurser som finns. Genom att vår verksamhet växer bidrar vi till ökad positiv påverkan på delningsekonomin och planeten tack vare att befintliga resurser delas av fler människor. För oss är även vårt långsiktiga förhållningssätt och perspektiv en styrka. I vårt hållbarhetsarbete utgår vi från FN:s globala mål samt de av oss prioriterade aspekter som är viktiga för HLL som verksamhet samt för våra intressenter.

Våra intressenter

För att belysa vår relation till omvärlden och för att förstå vår omvärlds krav och förväntningar på oss genomförde vi en intressentanalys under 2020, som la grunden för vår dialogplan. Vi har reviderat intressentanalysen under 2022 och kommit fram till att denna är fortsatt relevant. De intressenter som identifierades som de viktigaste för oss är: *kunder, medarbetare, ägare, leverantörer, myndigheter, lokalsamhällen* och *finansiärer*. Våra intressenters behov och förväntningar ligger till grund för allt vi gör, inte minst vårt hållbarhetsarbete.

Under 2020 arbetade vi fram en dialogplan, som vi även följt under detta verksamhetsår. Tabellen nedan presenterar hur vi för dialog med våra olika intressentgrupper.



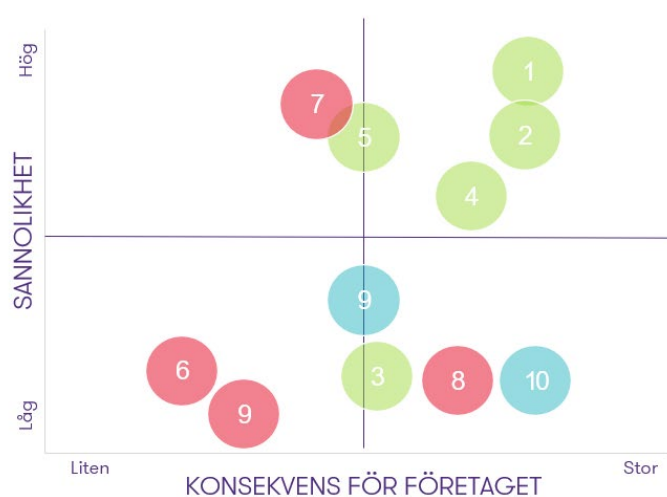
Intressent	Dialogform	Viktiga frågor
Kunder	Öppen, löpande dialog i kundmöten Uppföljning efter avslutad affär	Service Logistiklösningar och lösningsförmåga Kvaliteten i flödet Problemlösning Kundens betalningsförmåga Tillgänglighet Pris Miljöpåverkan från våra maskiner
Medarbetare	Öppen, löpande dialog Arbetsmiljöutbildningar Onboarding och Offboarding Utbildningar Medarbetarundersökningar	Trivsel Arbetsmiljö Möjlighet att kunna ta ansvar Samhörighet/tillhörighet Bekräftelse Marknadsmässig ersättningsnivå Kompetensutveckling
Ägare	Bolagsstämma	Lönsamhet Utveckling Tillväxt Arbetsmiljö

Leverantörer	Öppen, löpande dialog Utbildningar Avtalsskrivning Möten	Långsiktighet Samarbete Lösningar (klimatsmarta, moderna, digitala) Kvalitet
Myndigheter	Digital dialog Olika typer av forum Sammankomster	Krav på hållbart företagande Efterlevnad Arbetsmiljö
Lokalsamhället	Nätverkande Sammankomster	Anställning Skola Utbildning Medverkan på lokala orten Delaktighet
Finansiärer	Möten i det löpande arbetet	Finansiella mål Riskhantering (risker och möjligheter) Lösningförmåga utmaningar

Väsentlighetsanalys

För att strategiskt kunna arbeta med hållbarhet har vi på ett strukturerat sätt identifierat och prioriterat väsentliga hållbarhetsaspekter som är viktiga för oss och för vår framtid i förhållande till våra intressenter. Dessa aspekter ser vi både som möjligheter och risker och ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete. Identifieringen och prioriteringen av hållbarhetsaspekterna gjordes utifrån en omvärldsanalys, intressentanalys samt vad vi anser är viktigt för bolaget framöver.

Prioriteringen skildras i riskkartläggningen och tabellen nedan och dessa väsentliga frågor vägleder oss i vårt strategiska hållbarhetsarbete. I efterföljande kapitel presenterar vi hur vi arbetar med samtliga aspekter.



	Väsentliga frågor
1	Klimat
2	Miljöfrågor (andra utsläpp)
3	Livscykelanalys
4	Leverantörsuppföljning
5	Energianvändning
6	Arbetsmiljö
7	Kompetensförsörjning
8	Hälsa & säkerhet
9	Jämställdhet, mångfald & inkludering
9	Skattefrågor
10	Mutor och korruption

Klimat

Klimatförändringarna är en stor ödesfråga och ett verkligt hot mot vår civilisation. Som företag vill vi ta vårt ansvar i omställningen mot ett mer hållbart samhälle samt bidra till minskad klimatpåverkan. Vi ska sträva efter att erbjuda uthyrningsprodukter och maskinnära tillbehör som främjar en hållbar utveckling. Tack vare vår affärsmodell främjar vi uthyrningskonceptet vilken bidrar till minskad konsumtion och lägre resursanvändning, samt även effektivisering av resursanvändning genom högre utnyttjandegrad.

Vi vill minska vår negativa påverkan på klimatet genom att bland annat övergå till alternativa och mer miljövänliga drivmedel. Vi arbetar med att undersöka den klimatpåverkan som utkörningen av våra maskiner bidrar till och arbetar med att hitta lösningar för att minska denna påverkan. Vi verkar även för att investera i mer klimatvänliga maskiner så att vi kan erbjuda våra kunder ett bättre alternativ. Vi påbörjat arbetet att helt gå över till icke-fossila bränslen. Vi är dock beroende av våra leverantörers förmåga till denna utveckling.

Miljöfrågor (andra utsläpp)

Miljöarbetet är en viktig del av vår verksamhet och bygger på att alla medarbetare, kunder och samarbetspartners tar ett gemensamt ansvar för miljön och arbetar för samhällets långsiktiga utveckling. Genom vårt miljöengagemang tar vi vårt delade ansvar för att kommande generationer får möjlighet att uppleva och njuta av frisk luft, rent vatten, biologisk mångfald och en levande natur. För oss är det naturligt att arbeta för ett långsiktigt hållbart samhälle. Med vårt aktiva miljöarbete förebygger vi företagets negativa påverkan på miljön. Vi miljöanpassar och effektiviserar vår verksamhet i enlighet med de lagar och krav som ställs på oss och vi strävar alltid efter att förbättra vår miljöprestanda. Vi verkar för resurssnåla och giftfria kretslopp genom att använda miljövänliga produkter samt kartlägga och minska vår kemikalieanvändning. Vi arbetar aktivt med att förbättra och utveckla vårt miljöarbete på alla områden som berör vår verksamhet.

Att ta hand om och återvinna det avfall som genereras av vår verksamhet är en viktig del i vårt arbete för att minska vårt miljöavtryck. På våra depåer har vi återvinning och källsortering av skrymmande avfall och hydraulolja och vi har även olika kärl som samlar batteri och restfall av oljor. Vi ser till att ha säker hantering av oljor för att undvika läckage i våra tvätthallar, verkstäder och på våra gårdar.

Vi informerar våra kunder och leverantörer om vårt miljöarbete för att även de ska anpassa sin produktion och sina produkter på ett miljövänligt sätt som möter lagar och förordningar samt våra uppställda miljömål. I vår Policy för Samarbetspartners framför vi att våra samarbetspartners ska arbeta för att begränsa deras verksamheters negativa effekter på miljön och samhället. Kemikalier som används ska hanteras på ett sådant sätt att risker för arbetare, samhället och miljön minimeras. Förebyggande åtgärder ska finnas så snart det finns anledning att tro att en aktivitet skulle kunna skada miljön eller människors hälsa.

Hur vi aktivt arbetar med miljörelaterade frågor beskrivs i vår Miljöpolicy.

Livscykelanalys (LCA)

Vi behåller samtliga maskiner så länge de är brukbara i uthyrningssyfte och så länge vi kan garantera en leverans och kvalitet. Våra maskiner ska kunna möta och uppfylla samtliga kravställningar vi har i såväl ekonomiska, miljömässiga och sociala termer. Maskinerna ska vara brukbara för våra kunder, vara hela och fungerande samt inte medföra någon som helst säkerhetsrisk. Vi köper in våra maskiner och leasar dem på femårsbasis men maskinerna har ett

mycket längre liv än så och vi försöker ta vårt ansvar för dessa maskiners livscykel. När vi bedömer att maskiner inte längre är uthyrningsbara avyttrar vi dessa på andrahandsmarknaden

Leverantörsuppföljning

Vi arbetar nära våra leverantörer och har som grundläggande strategi för våra maskinleverantörer att enbart arbeta med stora aktörer. Vi arbetar huvudsakligen med svenska marknadsledande branschleverantörer och maskinerna vi köper in är etablerade märken. Maskinerna kan antingen vara köpta av svenska leverantörer som har produktion själv, eller är återförsäljare. Vi har dock liten insyn i våra leverantörers produktionskedjor, men vi känner oss trygga med dem tack vare vårt aktiva beslut att arbeta med välrenommerade aktörer och kända varumärken. Vår utgångspunkt att vår verksamhet ska kännetecknas av ett starkt ägande och engagemang innebär att vi arbetar i nära samarbete med såväl små som stora leverantörer på den lokala orten.

I dagsläget har vi en Uppförandekod som våra närmste samarbetspartners ska efterleva. I denna stipuleras våra förväntningar på våra samarbetspartners och vi framför att de i enlighet med bland annat svensk arbetsrättslagstiftning och FN:s mänskliga rättigheter och barnkonvention ska se till att inget barnarbete eller tvångsarbete förekommer hos dem eller i deras leverantörskedja.

Vi arbetar med att ta fram ytterligare en Uppförandekod som omfattar även våra leverantörer.

Energianvändning

Energiförbrukningen är en viktig hållbarhetsaspekt och genom energieffektivisering kan vi på HLL minska vårt klimatavtryck. Vi har idag drygt 20-talet depåer och här finns ett stort utrymme att minska både energi- och elförbrukningen samt säkerställa att den el som förbrukas utgörs av "ren" el. Vi vill att användningen av energi alltid ska vara effektiv och att ständigt arbeta med vår energianvändning och energieffektivisering. Under året har vi bytt elleverantör till samtliga våra depåer, nu nyttjar vi endast "ren" el. Vi har under 2022 påbörjat arbetet med energikartläggning på våra anläggningar.

Arbetsmiljö

Vi ser våra arbetstagare som vår största tillgång och anser att engagerade arbetstagare som har inflytande, lust att lära och en vilja att ta sig an utmaningar är en viktig framgångsfaktor. Som arbetsgivare har vi huvudansvaret för arbetsmiljön och är skyldiga att vidta alla åtgärder som krävs för att skapa en god arbetsmiljö och förebygga risker för ohälsa och olycksfall. Målet med vårt arbetsmiljöarbete är ytterst att förhindra ohälsa som beror på brister i arbetsförhållandena och i arbetsmiljön. Vi strävar efter att ge våra anställda goda arbetsvillkor där samtliga arbetstagare ska ha likvärdiga möjligheter, rättigheter och skyldigheter. Hyreslandslaget vill främja en god hälsa hos de anställda och skapa förutsättningar för en bra balans mellan yrkes- och privatliv. Arbetsmiljön ska genomsyras av god etik vilket innebär att bemötandet av varandra ska präglas av vänlighet, professionalism samt respekt för alla människors lika värde.

En god och säker arbetsmiljö är på många sätt en viktig strategisk fråga för oss. Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en integrerad och naturlig del i företagets totala verksamhet och arbetsmiljöfrågorna ska behandlas direkt i anslutning till de vardagliga frågorna. Grundläggande i verksamheten är att förebygga ohälsa och skador på grund av arbetet. Att uppnå effektivitet och kvalitet i vårt arbetsmiljöarbete är en lönsam investering för framtiden där hög arbetsmotivation och låg sjukfrånvaro är de direkta vinsterna. Arbetsmiljöarbetet omfattar all verksamhet, såväl utrustning och lokaler som sättet att leda och organisera arbetet. Det innebär att vi aktivt arbetar med att

minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud samt arbetar med aktiviteter som främjar medarbetarnas hälsa, arbetsglädje och effektivitet.

Våra medarbetares anställning regleras av lagar, kollektivavtal och våra egna regelverk. Kollektivavtalet gäller mellan Svemek och Industrifacket Metall (IF Metall). Tjänstmannaavtalet mellan Svemek och Unionen, Ledarna och Sveriges Ingenjörer. Vårt arbete för att skapa rätt arbetsmiljö för våra anställda regleras i vår Personalpolicy samt i vår Personalhandbok.

Antal anställda

	HLL AB	HLL Mitt	HLL Öst	HLL Sthlm	HLL Norrland
2016	15	11		52	
2017	12	12		58	
2018	18	18	6	86	
2019	20	13	3	109	
2020	24	13	3	111	
2021	22	14	6	138	4
2022	24	10	16	148	4

Sjukfrånvaro

%

	HLL AB	HLL Mitt	HLL Öst	HLL Sthlm	HLL Norrland
2016	0,8	0,5		2,3	
2017	1,3	3,8		2,5	
2018	3	3,7	4	4,2	
2019	1,2	0,8	12,6	2,7	
2020	1,3	4,4	0,4	4,9	
2021	0,6	3,2	0,9	4,7	0,6
2022	0,7	3,1	2,2	5,6	3,6

Kompetensförsörjning

Vår rådgivning utgår alltid utifrån vad kunden ska göra och för att vi ska kunna leverera våra produkter i tid, med hög servicegrad och hög flexibilitet är det viktigt våra anställda har rätt kompetens. Vi vill attrahera de bästa medarbetarna och få dem att stanna hos oss under en längre tid. Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö som motiverar och engagerar våra anställda. HLL är därför beroende av kompetenta medarbetare och vi behöver därför arbeta aktivt med kompetensförsörjning för att behålla kvalificerade medarbetare. Det gör vi genom att erbjuda en trygg och meningsfull arbetsplats med ett tydligt och bra ledarskap och en kultur som främjar utveckling för våra medarbetare.

Jämställdhet, mångfald och inkludering

Vi på HLL anser att en jämlik och jämställd arbetsplats skapar ett gott arbetsklimat med goda förutsättningar för organisatorisk effektivitet samt bidrar till att stärka Hyreslandslaget varumärke och konkurrenskraft. För att nå dit strävar vi efter att bedriva ett aktivt jämställdhetsarbete som ska genomsyra all verksamhet och finnas med i arbetstagarens dagliga arbete oavsett var i organisationen arbetstagaren befinner sig. Varje arbetstagare ska känna att de verkar inom en jämställd, säker, utvecklande och produktiv arbetsmiljö där det är naturligt att alla behandlas lika. Vi ser det som värdeskapande att skapa en arbetsplats med ett arbetsklimat där det finns olikheter mellan arbetstagare och vi vill i enlighet med FN:s globala delmål 10.2 främja social, ekonomisk och politisk inkludering. Alla arbetstagare ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett ålder, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder, religion eller annan trosuppfattning.

Vid rekrytering, utveckling och avancemang inom Hyreslandslaget ska mångfaldsaspekten inte utgöra ett hinder utan anses vara meriterande om i övrigt lika kompetens föreligger. Målet för mångfaldsarbetet är att skapa och vidmakthålla ett positivt mångfaldsperspektiv hos individen, arbetsgruppen och i organisationen som helhet. Idag har vi många olika nationaliteter som jobbar inom bolaget. Vi anställer alltid våra medarbetare baserat på människans kunskap, erfarenhet och driv. Om arbetstagare aktivt motarbetar mångfaldsarbetet ska detta anmälas till närmsta chef och detta kan leda till disciplinära åtgärder som prövas i förhållande till situationen.

HLL:s arbete med jämställdhet och mångfald regleras i vår Jämställdhet- och mångfaldspolicy. Vi arbetar aktivt för att förebygga att någon form av särbehandling, diskriminering förekommer inom bolaget.

Hälsa & säkerhet

En god och säker arbetsplats är en viktig fråga för oss. Att följa lagstiftning och andra överenskommelser är minimikrav. Vi lägger stort fokus på säkerheten för både vår personal och våra samarbetspartners och arbetar aktivt med att minimera risker för arbetsskador, olycksfall, trafikolyckor och tillbud. Vi har en struktur och ett väl förankrat arbetssätt kring personalsäkerhet och vid eventuella olyckor förs incidentrapporter. Vi lämnar kontinuerligt ut råd och information om säkerhet, vad som kan vara farligt och vad som gäller hos oss. Denna informationsutdelning sker både skriftligen och muntligen. Vi har även inskrivet i våra hyresvillkor vad det är som gäller kopplat till säkerhet.

Våra medarbetare genomgår löpande arbetsmiljöutbildningar via extern utbildningspartner i syfte att minska olyckor på arbetsplatserna samt att förebygga de problem som bygg- och anläggningsbranschen arbetar med. Utbildningarna berör säkerhetsinformation kopplat till olika typer av olyckor samt består även av truckutbildningar, lyftutbildningar och dylikt för att skapa ökad kunskap om maskiner och verktyg.

Skattefrågor

Skatteintäkter är avgörande för samhällsutvecklingen. Ett företags skattestrategi definierar dess inställning till skatt och hur företaget hanterar olika skatterelaterade frågor. Strategin kan även påvisa hur företag balanserar efterlevnad av skattelagstiftning med företagets aktiviteter och etiska, sociala och hållbara utvecklingsrelaterade förväntningar. Att visa öppenhet och redovisa sin verksamhets agerande kan innefatta olika typer av upplysningar, såsom organisationens skatteprinciper och skattestyruing, dess inställning till skatt, graden av risk som företaget är villig

att acceptera samt organisationens sätt att engagera sig i olika myndigheter. För oss på HLL är det viktigt med transparens i det vi gör och öppenhet för skattefrågor är en självklarhet för oss. Vi vill vara transparenta i hur vi hanterar skatter och vi bidrar till samhället genom att betala skatt i Sverige såsom bolagsskatt, moms och arbetsgivaravgifter.

Mutor och korruption

För HLL är det av största vikt att vara affärsmässiga och värna om vårt varumärke och rykte. Om mutor och korruption skulle förekomma inom vår verksamhet skulle det vara förödande för oss. Samtliga beslut och val skall i samtliga fall vara affärsmässiga och oberoende av personliga relationer. Risken vid förekomst av mutor och korruption är att varumärket skadas och ett försämrat förtroende för företaget. I vår Policy för samarbetspartners statuerar vi att samarbetspartners till HLL ska ha nolltolerans mot korruption och utbyte av mutor. Som samarbetspartner ska de, precis som vi själva, värna om en fri och rättvis konkurrens på marknaden och inte delta i någon form av kartellbildning eller marknadsuppdelning.

Vi anser att illojala konkurrensbegränsande åtgärder, mutor och korruption påverkar marknaderna mycket negativt och hindrar sund utveckling. Vi tolererar inte sådana förfaranden.

Slutord

Detta är HLL Hyreslandslaget tredje hållbarhetsrapport och vi är glada att få dela den med er. Vi vill vara den pålitliga och långsiktiga partnern till våra intressenter och för oss är det viktigt att vara transparenta med våra åtaganden. I denna rapport har vi kommunicerat var vi och vår verksamhet är i dagsläget och även hur vår framtida resa kommer att inriktas avseende hållbarhetsfrågor under kommande år.

Vi ser fram emot att tillsammans med våra kunder, medarbetare och leverantörer skapa förändring för ett mer hållbart samhälle.